

羅志明

首席人力資源長

✉ jim.lo@example.com

☎ 0938-206-415

📍 台北市中山區

工作經歷

首席人力資源長

2020-01 – 至今
台北

曜海跨境銀行

- 為 6,200 人金融集團制定 3 年人才與組織藍圖，與執行長、董事會及 12 位事業主管每季檢視，關鍵職位接班覆蓋率由 54% 升至 86%。
- 主導 2 家數位金融併購後的人事與薪酬整合，帶領 42 人跨國 HR 團隊完成 14 個國家 31 項制度轉換，核心人才留任率達 93%。
- 以 Workday 與 Power BI 建立 19 項董事會人才風險指標，協同風控、財務和 7 位區域主管制定緩解方案，年度非計畫人力成本下降 8.7%。
- 重設主管績效與長期獎酬架構，和薪酬委員會及 9 位高階主管校準 480 個關鍵職位，女性高階主管比例兩年提升 11 個百分點。
- 推動倫理、申訴和心理安全治理，建立 4 階保密通報流程並覆蓋 6,200 人，匿名調查信任度提升 17 分，重大案件按期調查率達 100%。

亞太區人資副總裁

2015-05 – 2019-12
新加坡 / 台北

樹庭企業軟體

- 帶領 26 人 HR 團隊支援 3,400 名員工的區域擴張，與 8 位國家總經理建立月度人力預測，季度招聘需求準確率提升至 91%。
- 將 11 個國家分散的職級和薪酬基準改為 8 階架構，協作財務及法務完成 2,100 人映射，內部薪酬例外降低 34%。
- 用員工調查和離職資料重整工程師職涯通道，與 16 位技術領導者推出 5 梯次發展計畫，關鍵工程師自願離職率下降 6 個百分點。
- 規劃 Workday 全球部署與共享服務轉型，統籌 5 個系統模組及 9 個市場 UAT，跨區人事交易平均處理天數減少 41%。

人力資源總監

2010-02 – 2015-04
台北

東澤投資控股

- 整合 4 家投資事業的職務、薪酬與績效週期，與 18 位事業主管盤點 620 個職位，年度制度公告及簽認準時率達 98%。
- 建立董事與高階主管接班資料庫，管理 46 個關鍵職位及 112 位潛力人選，董事會年度人才審議準備工時減少 28%。
- 以服務台分類 1,900 張員工人事問題，和 8 位 HR 專員調整知識文章及權限，首次回覆解決率由 62% 提升至 89%。

• 重新談判 5 家保險及退休福利供應商條件，與採購、財務及工會代表完成評估，年度福利成本節省 1,260 萬元。

專案經驗

董事會人才風險儀表板

將接班、流動、關鍵技能與薪酬公平指標整合為治理檢視。

Workday • Power BI • 人力成本模型 • 董事會報告

跨國併購人事整合辦公室

按國家追蹤職務映射、福利銜接、留才與系統轉換。

Workday • PMO • 變革管理 • 薪酬治理

技能專長

企業人才策略

人資治理

組織設計 • 接班與董事會人才 • 併購整合 • 文化
轉型

薪酬委員會 • Workday • 全球人力規劃 • 風險管
理

領導與分析

領導團隊發展 • 人力成本模型 • Power BI • 變革
溝通

教育背景

商學碩士 at 國際企業學研究所

國立臺灣大學

2004-09 – 2006-06 • 台北市中山區

證書獎項

Chartered Fellow of the CIPD

CIPD

2018-10

WorldatWork Certified Compensation

Professional

WorldatWork

2016-05

語言能力

中文

英文

母語

董事會及跨國談判